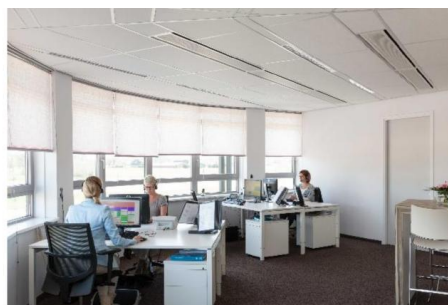
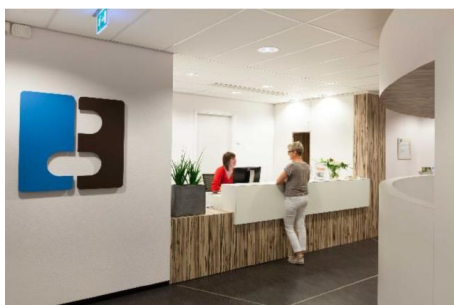




JAARVERSLAG 2025



“Huisartsen de Burgt vormt een stevige organisatie waarmee wij als team voor u passende zorg leveren en inspelen op de dynamiek in de gezondheidszorg”

INHOUDSOPGAVE

JAARVERSLAG 2025	1
Inhoudsopgave.....	2
Huisartsenpraktijk De Burgt: investeren in de toekomst van de zorg	3
1.0 MISSIE EN VISIE	4
2.0 HUISARTSEN DE BURGT FEITEN EN CIJFERS.....	5
2.1 BEREIKBAARHEID	5
2.2 SAMENWERKINGSVORM HUISARTSEN	5
2.3 PATIËNTEN	6
2.4 PERSONEEL EN ARBO	7
4.0 Terugblik op 2025 en VOORUITBLIK op 2026-2027	8
Vooruitblik naar 2027	10
DISCLAIMER.....	11

Bij Huisartsen De Burgt blijven we volop in beweging. In 2025 hebben we ons voorbereid op het pensioen van dr. Vermeulen en de overdracht van zijn praktijk aan dr. L. Meijer. Daarbij was er veel aandacht voor een goede overdracht, zodat patiënten kunnen blijven rekenen op vertrouwde en passende zorg.

Ook hebben we opnieuw bijgedragen aan het opleiden van nieuwe zorgverleners. We begeleidde twee BOL-stagiairs binnen het assistententeam, namen een BBL-medewerker aan en hadden een huisarts in opleiding. Daarnaast lopen er regelmatig mensen mee om kennis te maken met het werk in de huisartsenpraktijk.

Binnen de praktijk blijven we aandacht houden voor werkplezier, samenwerking en een veilige werkomgeving. Onderwerpen als werkdruk, scholing, ARBO en personeelszaken komen regelmatig terug in onze team overleggen en overkoepelende praktijkvergaderingen.

Ook buiten de praktijk zoeken we de samenwerking op, onder andere binnen BELZ en Huisartsen Eemland. Daarnaast werken we steeds meer met Boards, het netwerkinformatiesysteem (NIS) en het Regionaal Dataplatform. Deze systemen helpen ons om informatie beter te delen, zorg goed af te stemmen en resultaten te volgen.

Zo blijven we bouwen aan een praktijk waarin goede zorg, samenwerking en werkplezier hand in hand gaan.

Met vriendelijke groet,

Team Huisartsen de Burgt

1.0 MISSIE EN VISIE

Missie: Huisartsen de Burgt vormt een stevige organisatie waarmee wij als team voor u passende zorg leveren en inspelen op de dynamiek in de gezondheidszorg.

DE VISIE VAN HUISARTSEN DE BURGT IN EEN NOTENDOP



Bij de realisatie van haar missie en visie hanteert “Huisartsen de Burgt” de volgende aanvullende beleidsuitgangspunten.

- Patiënten worden altijd bij de besluitvorming rond behandelingen betrokken;
- Onze zorg is gericht op patiëntveilig handelen, doeltreffendheid, doelmatigheid en het voorkomen van medicalisering;
- “Huisartsen de Burgt” en al haar medewerkers onderschrijven de noodzaak om de afspraken, zoals deze in het kwaliteitssysteem van de praktijk zijn vastgelegd, na te leven en te verbeteren

2.0 HUISARTSEN DE BURGT FEITEN EN CIJFERS

2.1 BEREIKBAARHEID

Adres:	Nederwoudseweg 17d, 3772 TD Barneveld (eerste etage)
Telefoon:	0342-751212
Website:	www.huisartsendeburgt.nl
Email:	assistente@hpdeburgt.nl
LinkedIn	Huisartsen de Burgt
Instagram	Huisartsen de Burgt

Overige disciplines en indeling van het pand:

- Begane grond: Centrum Evers, fysiotherapie, Apotheek Barneveld
- Eerste verdieping: Huisartsen de Burgt
- Tweede verdieping: Diëtistenpraktijk Barneveld, Maatschappelijk werk Verwoerd, Kinderfysiotherapie, Mensendieck therapie, Prikpunt Meander Medisch Centrum, Podotherapie, Verloskundigen Barneveld, Logopedie Faber en Steunkousen Schmidt Medica.

2.2 SAMENWERKINGSVORM HUISARTSEN

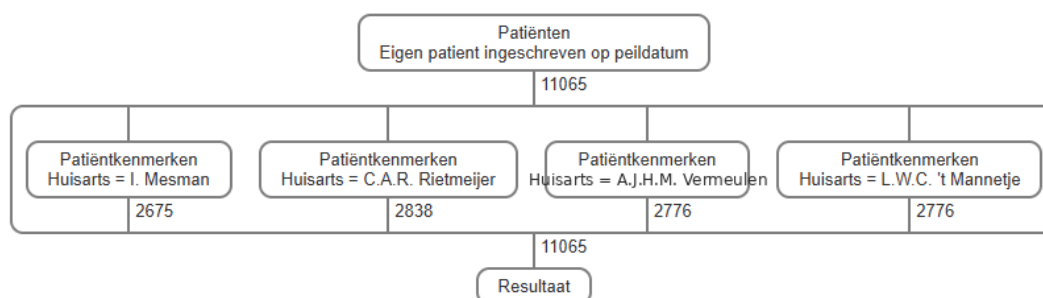
Huisartsen de Burgt is een volledige maatschap bestaande uit huisartsen Vermeulen, 't Mannetje, Rietmeijer en Mesman.

Bij de kamer van koophandel zijn we officieel ingeschreven als "Huisartsen de Burgt."

Elke huisarts werkt 3-4 dagen

Elke huisarts is zelf aangesloten bij de SKGE: Stichting Klachten en Geschillen Eerste Lijns Zorg. Klachten met betrekking tot bedrijfsvoering kunnen gemeld worden bij de assistente en via een klachtenformulier op de site.

2.3 PATIËNTEN



Peildatum: 31/12/2025

Verdeling getelde patiënten naar geslacht en leeftijd (absolute aantallen)

	Totaal	0-5	6-10	11-15	16-20	21-30	31-40	41-50	51-60	61-70	71-80	>80
Mannen	5597	471	504	505	412	640	736	703	548	495	416	167
Vrouwen	5468	408	480	426	369	587	825	663	531	511	460	208
Totaal	11065	879	984	931	781	1227	1561	1366	1079	1006	876	375

Verdeling getelde patiënten naar geslacht en leeftijd (in procenten van het totaal)

	Totaal	0-5	6-10	11-15	16-20	21-30	31-40	41-50	51-60	61-70	71-80	>80
Mannen	50,6	4,3	4,6	4,6	3,7	5,8	6,7	6,4	5,0	4,5	3,8	1,5
Vrouwen	49,4	3,7	4,3	3,8	3,3	5,3	7,5	6,0	4,8	4,6	4,2	1,9
Totaal	100,0	7,9	8,9	8,4	7,1	11,1	14,1	12,3	9,8	9,1	7,9	3,4

Uit bovenstaande cijfers kunnen we de volgende conclusies trekken. Huisartsen De Burgt heeft 11.065 patiënten. De verdeling tussen mannen en vrouwen is vrijwel gelijk, 50,6 procent mannen en 49,4 procent vrouwen. Hierdoor zijn er geen grote verschillen in de totale zorgvraag te verwachten op basis van geslacht alleen.

De praktijk heeft een relatief grote groep kinderen en jongeren. Ruim 32 procent van de patiënten is jonger dan 21 jaar. Dit vraagt blijvende aandacht voor jeugdzorg, mentale klachten, ontwikkeling, gezinsproblematiek en samenwerking met het CJG.

De grootste leeftijdsgroep is 31 tot 40 jaar, met 1.561 patiënten. Samen met de groep van 21 tot 30 jaar vormt dit een grote groep jonge volwassenen. Bij deze patiënten kunnen onderwerpen als mentale gezondheid, leefstijl, zwangerschap, anticonceptie en werkgerelateerde klachten vaker spelen.

Ruim 20 procent van de patiënten is 61 jaar of ouder. Binnen deze groep zijn 1.251 patiënten ouder dan 70 jaar en 375 patiënten ouder dan 80 jaar. We kunnen daarom verwachten dat de vraag naar chronische zorg, medicatiecontroles, ouderenzorg, visites en samenwerking met thuiszorg verder zal toenemen.

De combinatie van veel jonge patiënten en een groeiende oudere groep betekent dat de praktijk een breed zorgaanbod nodig heeft. Zowel jeugd en GGZ als CVRM, diabetes, atriumfibrilleren en kwetsbare ouderenzorg blijven belangrijke onderdelen van de praktijkvoering.

De cijfers ondersteunen ook de keuze om wijkgericht te werken en vooruit te kijken naar de groei van Barneveld. Een groeiende bevolking kan leiden tot meer patiënten, een hogere werkdruk en extra behoefte aan huisartsen, assistenten en praktijkverpleegkundigen.

2.4 PERSONEEL EN ARBO

Huisartsen De Burgt vindt het belangrijk dat medewerkers veilig, gezond en met plezier kunnen werken. Daarom staan HRM en ARBO regelmatig op de agenda. Drie tot vier keer per jaar vindt een overkoepelende praktijkvergadering. Hierin bespreken we onder andere het pand, het binnenklimaat, materialen, veiligheid, personeelszaken en werkdruk.

Ook de assistenten, POH-S en POH-GGZ hebben drie tot vier keer per jaar een eigen teamoverleg. Signalen uit deze overleggen worden meegenomen naar de praktijkvergadering of de kerncirkel. Zo kunnen knelpunten vroeg worden besproken en worden afspraken gemaakt over verbeteringen.

We werken aan een veilige werkomgeving met een actuele RI&E en een plan van aanpak. Daarbij kijken we onder andere naar beeldschermwerk, werkplekken, agressie en ongewenst gedrag, infectiepreventie, prikincidenten, gevaarlijke stoffen, brandveiligheid en bedrijfshulpverlening. Medewerkers kunnen daarnaast terecht bij de praktijkmanagers om gezondheidsklachten en uitval te voorkomen.

Ook werkdruk en inzetbaarheid krijgen aandacht. We volgen het ziekteverzuim, bespreken terugkerende signalen en kijken waar taken of werkprocessen beter verdeeld kunnen worden. Scholing, functioneringsgesprekken en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling helpen medewerkers om hun werk goed te blijven doen. Voor het teamgevoel organiseren we iedere maand een gezamenlijke lunch, is er dagelijks fruit en vindt jaarlijks een teamdag plaats. Nieuwe medewerkers en stagiairs krijgen begeleiding en een goede inwerkperiode. Hiermee werken we aan een veilige, prettige en gezonde werkplek.

Ziekteverzuim is één van de manieren om zicht te krijgen op de inzetbaarheid van medewerkers. Daarbij geldt dat een werkgever niet alle oorzaken van verzuim kan beïnvloeden.

Het landelijke ziekteverzuim binnen huisartsenpraktijken en gezondheidscentra lag in 2024 op 5,7 procent en in 2025 op ongeveer 5,5 procent. Binnen onze praktijk kwam het gemiddelde in 2025 uit op 8,2 procent. Dit hogere percentage werd vooral veroorzaakt door een aantal langdurige ziektegevallen die niet werkgerelateerd zijn.

We gebruiken de landelijke cijfers om ons eigen verzuim goed te kunnen duiden. Tegelijk blijven we aandacht houden voor goede begeleiding, duurzame inzetbaarheid en een gezonde werkomgeving.

4.0 TERUGBLIK OP 2025 EN VOORUITBLIK OP 2026-2027

Onderstaande beschrijving is een kort verslag over de voortgang van de doelstellingen die zijn opgesteld in het jaarplan van 2024-2025

INTERNE DOELSTELLINGEN VOOR 2024-2025

ONDERWERP PATIËNTENZORG

DOELSTELLING 1: KWETSBARE OUDEREN

Kwetsbare ouderen in beeld krijgen en houden en deze monitoren. (continue)

We willen bereiken dat jaarlijks de nieuwe 75+ patiënten worden gescreend op kwetsbaarheid middels screeningslijsten. Inmiddels krijgen onze patiënten die 75 jaar worden een digitale screeningslijst aangeboden. Onze kwetsbare populatie wordt jaarlijks gemonitord. Patiënten die niet kwetsbaar blijken, krijgen eens per 3 jaar opnieuw een lijst aangeboden waarin wordt gevraagd naar kwetsbaarheid, gegevens van contactpersonen en wordt de Advanced care planning onder de aandacht gebracht. Het screenen is opgenomen in onze huidige werkstructuur en daarmee is dit doel behaald.

Actiehouder: J. Mauritz, A. Docter en A.J.H.M. Vermeulen

DOELSTELLING 2: THEMABIJEENKOMSTEN POH-GGZ

Ons doel is om patiënten themabijeenkomsten aan te bieden op het gebied van de POH-GGZ in samenwerking met zorgorganisaties in Barneveld.

In 2025 hebben we één themabijeenkomst georganiseerd door de POH-GGZ, een evaluatie afgerond en nieuwe plannen gemaakt voor een volgende bijeenkomst.

Actiehouder: M. van Dongen en A. Docter

DOELSTELLING 3: SOH SPREEKUR (SPREEKUR ONDERSTEUNING HUISARTSEN)

Het inzetten van een SOH spreekuur door de assistentes, dit om de spreekuren van de huisartsen te ondersteunen en toegankelijk te houden.

Het SOH spreekuur is inmiddels dagelijks onderdeel van onze spreekuren. In 2025 zijn opnieuw assistentes opgeleid tot SOH, zo houden we de borging dat er dagelijks een SOH aanwezig is. Dit doel is afgerond

Actiehouder: T. Vlastuin

ONDERWERP ICT

DOELSTELLING 1: EENDUIDIG GEBRUIK OFFICE 365

De diverse opties qua communicatie binnen het office 365 programma zijn niet helder geformuleerd en daardoor ontstaat er verwarring over de route van communicatie en verstrekken van informatie. Hierdoor is informatie vaak niet vindbaar of voor iedereen inzichtelijk.

Er werd een werkgroep gevormd en deze heeft werkafspraken gemaakt over het gebruik van office 365. De doelstelling afgerond en zal d.m.v. een werkgroep terug blijven komen tijdens de MOED vergaderingen

Actiehouder: C. Rietmeijer, I Mesman

DOELSTELLING 2: NIS + RDP IMPLEMENTEREN

Huisartsen Eemland gaat stoppen met het ketenzorgkanaal PortaVita en gaat over op het NIS ofwel netwerkinformatiesysteem Boards. Er zal ook een nieuw Regionaal data Platform komen. De Praktijkvoering van Huisartsen de Burgt moet hierop worden ingericht

Boards en het bijbehorende regionale dataplatform is inmiddels geïmplementeerd. Voor het NIS ouderenzorg werden samenwerkingsafspraken geformuleerd. Deze worden in 2026 geïmplementeerd.

Actiehouder: A. Docter en C. Rietmeijer

ONDERWERP PERSONEEL

DOELSTELLING 1: HRM-BELEID

Uit de PraQties-scan van 2023 kwam naar voren dat het personeel van de Burgt mogelijk een hoge werkdruk ervaart.

In 2024 werd na een meting onder het personeel geconcludeerd dat de werkdruk niet als te hoog werd ervaren maar dat het wel een punt van aandacht moet blijven. Om hierover in gesprek te blijven met het personeel werden door Alinda en Thea bij het personeel de mogelijkheden en wensen rondom de jaargesprekken geïnventariseerd, om zo in 2026 een nieuwe manier van personeelsgesprekken op te zetten. Dit wordt mede gedaan om de managers meer te betrekken bij deze gesprekken en zo ook punten die zijn besproken binnen de jaargesprekken te koppelen aan acties en evaluaties. Doel is om te laten zien dat besproken punten worden opgepakt en serieus worden genomen.

Actiehouder: A. Docter, L 't Mannetje, T. Vlastuin-Pater, I. Mesman

REGIONALE/LOKALE DOELSTELLINGEN VOOR 2024-2025

DOELSTELLING 1A: VISIE VORMING HUISARTSENZORG

Huisartsenzorg moet voldoende beschikbaar blijven en verdeeld worden over het gebied Barneveld. Door de populatiegroei van Barneveld is het van belang dat we inzicht op de (te verwachte) groei in de diverse wijken. Hierdoor zijn we in staat vroegtijdig te anticiperen op eventuele tekorten in huisartsenzorg en verdeling van huisartsenzorg binnen de diverse wijken zodat bereikbaarheid geborgd is.

Actiehouder: Huisartsen de Burgt

Dit onderwerp komt terug tijdens de gezamenlijke FTO overleggen van de huisartsen in Barneveld. Er heeft een uitwisseling van patiënten plaats gevonden tussen praktijk Bloemendal en Huisartsen de Burgt. Meer informatie is te vinden in het verslag cijfers 2025 Huisartsen de Burgt. De overweging is om dit in 2027 te herhalen.

DOELSTELLING 1B: VISIE VORMING HUISARTSENZORG

Bereik dat er een regionale visie komt omtrent zorg voor de Barneveldse inwoner. (Continue)

- Door deel te nemen aan het Kernteam van Belz
- Door deel te nemen aan het Gezondheidshuis

Actiehouder: L 't Mannetje

Lisette is voorzitter van het kernteam Belz en onderhoudt ook de lijnen met het Gezondheidshuis. Ze houdt daarmee zicht op alle doelstellingen en projecten die vanuit dit kernteam voortkomen. Ze onderhoudt hierover regelmatig contact met Patrick Mooij de wijkcoördinator die is aangesteld door Huisartsen Eemland, onze regio organisatie.

DOELSTELLING 2: OOGZORGPROJECT BARNEVELD

In Barneveld is een hoog aantal verwijzingen naar de oogarts, dit willen we reduceren door optometrische zorg te faciliteren met hulp van de lokale opticiens

Dit is een doorlopend project geworden en is afgerond

Actiehouder: A. Docter en L 't Mannetje

VOORUITBLIK NAAR 2027

In 2026 blijven we werken aan passende en toegankelijke zorg, met aandacht voor de patiënt én voor ons team. We ronden de overdracht van de praktijk van dr. Vermeulen aan dr. L. Meijer zorgvuldig af en kijken kritisch naar de taakverdeling, personeelsinzet en werkdruk binnen de praktijk.

Binnen de patiëntenzorg starten we met nieuwe verbeterpunten. Zo gaan we samen met de apotheek geregistreerde antibiotica-allergieën controleren, organiseren we opnieuw een themabijeenkomst vanuit de POH-GGZ en onderzoeken we of echografie in de praktijk haalbaar is. Ook zetten we verdere stappen op het gebied van ICT en samenwerking. We bereiden ons voor op de overgang naar Sanday en breiden het gebruik van Boards uit voor de zorg rond kwetsbare ouderen. Zo willen we de communicatie met andere zorgverleners verbeteren en de zorg beter op elkaar afstemmen.

Daarnaast blijven we actief binnen BELZ en het Gezondheidshuis. Samen met andere zorgverleners en de gemeente kijken we vooruit naar de groei van Barneveld en naar een goede verdeling van huisartsenzorg over de wijken.

Algemeen

Het onderstaande is van toepassing op dit Jaarverslag. Door het jaarverslag te lezen stemt u in met deze **disclaimer**.

Uitsluiting van aansprakelijkheid

Alle informatie in dit jaarverslag is bedoeld voor persoonlijk gebruik. Aan de informatie kunnen geen rechten worden ontleend. Wijzigingen en typefouten worden voorbehouden. Wij spannen ons in om de informatie in dit jaarverslag zo volledig en nauwkeurig mogelijk te laten zijn.

Huisartsen de Burgt aanvaardt geen enkele verantwoordelijkheid voor schade op welke manier dan ook ontstaan door gebruik, onvolledigheid of onjuistheid van de aangeboden informatie in dit jaarverslag.

Beschikbaarheid

De informatie en aanbevelingen in dit jaarverslag kunnen zonder voorafgaande waarschuwing of kennisgeving worden gewijzigd. Wij spannen ons in om dit jaarverslag zo veel mogelijk beschikbaar te stellen, maar wij aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele gevolgen van (tijdelijke) niet-beschikbaarheid.

Auteursrechten en intellectuele eigendomsrechten

Het auteursrecht op dit jaarverslag berust bij huisartsen de Burgt of bij derden welke met toestemming dit materiaal beschikbaar hebben gesteld aan huisarts.